



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

โดยที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพลา ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเพลาจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพลา ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประยูร แก้วรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพลา

เพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ

พนักงานส่วนตำบล

นายประกอบ มาศโอสถ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นายสุชาติ ไชยขาว	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
นายสนิท จุริักษ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
นางสาวถนอมวรรณ เอ่งฉ้วน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
นางสาวฐิติรัตน์ การแข็ง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสุภาพร เอ่งฉ้วน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางนงเยาว์ ศรีเมือง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
นางสายสุณีย์ ศักดิ์พรหม	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
นางสาวศรีณชกร ขุนจันทร์	ตำแหน่ง นิติกร
นางสาวสุจิตรา กิจวนา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
นายคณาวัตร ลักษณะคชา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
นางสาวกุหลาบ เรืองแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
นางสาวณัฐณริยษ์ ภูธนกิจวรารักษ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
นางสาวพัฒนวัลย์ สุวรรณวรชาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
นางสาวสวลักษณ์ ทองมาก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
นายสุพจน์ ปัญญาวิ	ตำแหน่ง นายช่างโยธา

พนักงานครู

นางลัดดาวัลย์ ศรีเมือง	ตำแหน่ง ครู
นางทิฆัมพร ศรีทอง	ตำแหน่ง ครู
นางสาวกันยา บุญช่วย	ตำแหน่ง ครู
นางสาวณภัทรนันท์ ใจกว้าง	ตำแหน่ง ครู
นางสาวโยสิตา บุญเกื้อ	ตำแหน่ง ครู

[Handwritten signatures and initials in blue ink, corresponding to the list of staff members.]