

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา

(ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่....26..มกราคม....2566.... หน่วยงานที่ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา.....	
ประเด็น	นำรถยนต์ของส่วนราชการ ไปใช้ในกิจของตนนอกเหนือจากงานราชการบ่อยครั้ง โดยมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงหรือทำการเบิกเกินกว่าความเป็นจริง การที่พนักงานไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ แต่เอาเวลาไปปฏิบัติงานพิเศษอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	-มีการควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้งานรถยนต์ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด -การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม -เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	-การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้งานรถยนต์ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด -การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่....30..มกราคม....2566.... หน่วยงานที่ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา.....	
ประเด็น	การทำงานพิเศษ - การที่พนักงานไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่แต่เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	-กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ -เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ -การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม -ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วด้วยความเป็นธรรม หากพบว่ามีกระทำผิดจริง ให้พิจารณาลงโทษอย่างเข้มงวด
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	-กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ -กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เมื่อวันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่.....30..มกราคม....2566.... หน่วยงานที่ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา.....	
ประเด็น	การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) หรือสินบน - การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้รับผลประโยชน์จากองค์กร
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	-ดำเนินนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา -เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy -กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด -ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วด้วยความเป็นธรรม หากพบว่ามีกระทำผิดจริง ให้พิจารณาลงโทษอย่างเข้มงวด
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	-ประกาศนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ -เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เมื่อวันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ ๑๐ ตารางการเสนอขอปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ระหว่างปี (ทดแทนแผนเดิม)

หน่วยงานที่ขอเสนอ วันที่ขอเสนอ		
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเดิม		
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงใหม่		
ผู้รับผิดชอบหลัก		
ผู้รับผิดชอบรองที่เกี่ยวข้อง		
เหตุผลในการเปลี่ยนแปลง	๑. ๒. ๓.	
ประเด็นความเสี่ยงหลัก	เดิม	ใหม่