

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา.....

ปีงบประมาณ2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน31...มีนาคม...2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

-ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

-ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่<http://www.phala.go.th/news/detail.php?id=1016>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร

-ศึกษาเนื้อหาบทเรียนเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

-การประเมินผลการฝึกอบรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ให้กลุ่มตัวอย่างบุคลากรเข้าทำแบบทดสอบวัดความรู้ภายหลังการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มีผู้เข้าร่วมจำนวน 37 คน
- ผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบทั้งสิ้น 24 คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมิน 20 คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย 7.29 คะแนน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ 4 และข้อ 7 มีผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด 10 คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปที่พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้าง ทราบโดยละเอียดและมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

5.1 ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

5.2 ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

ผู้รายงาน
(.....นางนงเยาว์...ทองเสน...)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(....นายสุชาติ....ไชยขาว...)
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(....นายสุนันต์....คณาณ...)
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(....นายจินดา....ช่างคิด...)
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา.....